

Academia de Studii Economice din București

Data: 03.07.2026

NR. REG. 8005/03.07.2026

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetător cu experiență 11** în cadrul proiectului **"JobKG - A Knowledge Graph of the Romanian Job Market based on Natural Language Processing"**, CF 178/31.07.2023

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de **maxim 84 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **241,50 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **31.08.2026**.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care se desfășoară selecția;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor
- b) domeniul studiilor: științe economice/ marketing/ economie/ relații internaționale/ administrarea afacerilor/ management/ finanțe;

Abilități:

1. Abilități tehnice:

- Utilizarea instrumentelor și softurilor de modelare
- Capacitatea de a dezvolta și implementa modele econometrice în domeniul sustenabilității.
- Înțelegere solidă a teoriilor sustenabilității și a instrumentelor de implementare.

2. Abilități analitice:

- Capacitatea de a analiza și interpreta date complexe, de a identifica tendințe și de a formula recomandări bazate pe analize.

3. Abilități de comunicare:

- Excelente abilități de comunicare scrisă și verbală, pentru a prezenta rezultatele cercetării în mod clar și concis.

4. Lucru în echipă:

- Capacitatea de a lucra eficient într-o echipă interdisciplinară, colaborând cu alți cercetători pentru a atinge obiectivele proiectului.

Cerinte specifice

1. Limbi Străine:

- Cunoștințe avansate în limba engleză (scris cât și vorbit) pentru a putea accesa și disemina cunoștințele din literatura de specialitate internațională. Se consideră un avantaj existența unui certificat care să ateste aceste cunoștințe

2. Capacitate de inovare:

- O atitudine inovatoare și gândire creativă pentru a dezvolta noi metode și instrumente.

3. Etica în cercetare:

- Înțelegere profundă a principiilor etice în cercetare și angajament față de integritate academică.

4. Disponibilitate pentru Dezvoltare Profesională:

- Disponibilitatea de a participa la conferințe, workshop-uri și alte forme de dezvoltare profesională continuă.

5. Flexibilitate și Adaptabilitate:

- Capacitatea de a se adapta la schimbările de direcție ale proiectului și de a răspunde la provocările neașteptate.

Candidații vor prezenta un portofoliu de proiecte anterioare relevante pentru a evalua calitatea și relevanța experienței lor, ținând cont de abilitățile și cerințele solicitate.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 – Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului*: se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului*: se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. **Tematica și bibliografia:**

1. **Tematica:**

1. Principiile și tehnicile fundamentale ale modelării stocastice, explorându-se aplicabilitatea acestora în analiza și predicția piețelor financiare.
2. Analiza calitativa si cantitativa, bazata pe analiza statistica si analiza datelor;
3. Digitalizarea și viitorul locurilor de muncă
4. Explorarea utilizării proceselor stocastice Gaussiene și non-Gaussiene în modelarea volatilității și a corelațiilor între instrumentele financiare.
5. Abordari multidisciplinare pentru intelegerea pietei muncii din Romania

2. **Bibliografia:**

1. CEDEFOP, 2019. Artificial or human intelligence? Digitalisation and the Future of Jobs and Skills: opportunities and risks. <https://doi.org/doi/10.2801/862703>
2. de Groot, M., Schutte, J., Graus, D., 2021. Job Posting-Enriched Knowledge Graph for Skills-based Matching.
3. Deloitte, 2018. Preparing tomorrow's workforce for the Fourth Industrial Revolution.
4. Devlin, J., Chang, M.-W., Lee, K., Toutanova, K., 2019. BERT: Pre-training of Deep Bidirectional Transformers for Language Understanding, in: Proceedings of the 2019 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies, Volume 1 (Long and Short Papers). Presented at the NAACL-HLT 2019, Association for Computational Linguistics, Minneapolis, Minnesota, pp. 4171–4186. <https://doi.org/10.18653/v1/N19-1423>
5. Dumitrescu, S., Avram, A.-M., Pyysalo, S., 2020. The birth of Romanian BERT, in: Findings of the Association for Computational Linguistics: EMNLP 2020. Presented at the Findings 2020, Association for Computational Linguistics, Online, pp. 4324–4328. <https://doi.org/10.18653/v1/2020.findings-emnlp.387>
6. <https://doi.org/10.18653/v1/2020.findings-emnlp.387> Market Accounting for Workers' Stocks and Gross Flows. Comput Econ 50, 21–68. <https://doi.org/10.1007/s10614-016-9577-0>
7. Goyal, N., Sachdeva, N., Choudhary, V., Kar, R., Kumaraguru, P., Rajput, N., 2019. Con2KG-A Large-scale Domain-Specific Knowledge Graph, in: Proceedings of the 30th Acm Conference on Hypertext and Social Media (Ht '19). Assoc Computing Machinery, New York, pp. 287-288. <https://doi.org/10.1145/3342220.3344931>
7. Hamill, L., Gilbert, N., 2016. Agent-Based Modelling in Economics, 1st edition. ed. Wiley, Chichester, UK; Hoboken, NJ.
8. ILO, 2021. Changing demand for skills in digital economies and societies: Literature review and case studies from low- and middle-income countries.
9. Kant, J.-D., Ballot, G., Goudet, O., 2020. WorkSim: An Agent-Based Model of Labor Markets. JASSS 23, 4. <https://doi.org/10.18564/jasss.4396>

10. Khaouja, I., Kassou, I., Ghogho, M., 2021. A Survey on Skill Identification From Online Job Ads. IEEE Access 9, 118134-118153. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2021.3106120>
11. le Vrang, M., Papantoniou, A., Pauwels, E., Fannes, P., Vandenstein, D., De Smedt, J., 2014. ESCO: Boosting Job Matching in Europe with Semantic Interoperability. Computer 47, 57–64. <https://doi.org/10.1109/MC.2014.283>
12. Peter Elias, 1997. Occupational Classification (ISCO-88): Concepts, Methods, Reliability, Validity and Cross-National Comparability (OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers No. 20), OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers. <https://doi.org/10.1787/304441717388>
13. WEF, 2017. Accelerating Workforce Reskilling for the Fourth Industrial Revolution.
14. World Bank, 2016. World Development Report 2016: Digital Dividends.
15. Yao, K., Zhang, J., Qin, C., Wang, P., Zhu, H., Xiong, H., 2022. Knowledge Enhanced Person-Job Fit for Talent Recruitment, in: 2022 IEEE 38th International Conference on Data Engineering (ICDE 2022). IEEE Computer Soc, Los Alamitos, pp. 3467-3480. <https://doi.org/10.1109/ICDE53745.2022.00325>
16. Zhang, M., Jensen, K., Sonniks, S., Plank, B., 2022. SkillSpan: Hard and Soft Skill Extraction from English Job Postings, in: Proceedings of the 2022 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies. Presented at the NAACL-HLT 2022, Association for Computational Linguistics, Seattle, United States, pp. 4962-4984. <https://doi.org/10.18653/v1/2022.naacl-main.366>

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;

8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune în format letric, în data de **13.07.2026**, în intervalul 08h00-16h00 la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016 sau online la adresele de email ale persoanelor de contact.

Persoane de contact:

- Prof. univ. dr. Liviu Adrian Cotfas (e-mail: liviu.cotfas@ase.ro)
- Conf. univ. dr. Petre Caraiani (e-mail: petre.caraiani@fabiz.ase.ro)

Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	03.07.2026
2.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE / online	13.07.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	14.07.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	15.07.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	16.07.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	17.07.2026
7.	Susținerea interviului	20.07.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	21.07.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	22.07.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor interviu	23.07.2026
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	23.07.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea în CA a rezultatelor concursului