



Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Expert adaptare curriculară** în cadrul proiectului „**ASE Incluziv: promovare, consiliere, sprijin și accesibilizare pentru studenții cu dizabilități**”, contract CNFIS- FDI-2026-0557.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului, dar fără a depăși un număr total de maxim 65 de ore/contract.

Salariul orar brut este de **146,70 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **18.12.2026**.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: studii superioare;
- b) domeniul studiilor: psihologie/ științele educației/ psihopedagogie specială;
- c) vechime în muncă: minim 3 ani;
- d) alte condiții specifice:
 - i. minim 5 lucrări de cercetare și / sau articole publicate;
 - ii. experiență în programe de formare.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Procesul de planificare și implementare a adaptărilor curriculare
2. Evaluarea nevoilor individuale și elaborarea planurilor de adaptare a curriculumului
3. Strategii și tehnici de adaptare a materialelor didactice și a metodelor de predare pentru diverse tipuri de dizabilități
4. Incluziunea și colaborarea între profesori, terapeuți și părinți în procesul de adaptare a curriculumului
5. Utilizarea tehnologiilor asistive și a altor resurse pentru facilitarea accesului la curriculum pentru persoanele cu dizabilități
6. Promovarea autonomiei și a participării active a studenților cu dizabilități în procesul educațional
7. Monitorizarea și evaluarea eficacității adaptărilor curriculare și ajustarea acestora în funcție de nevoile individuale
8. Etica și aspectele legale în adaptarea curriculumului pentru persoanele cu dizabilități.

2. Bibliografia:

1. Legea 199/2023 a învățământului superior
2. "The Inclusive Classroom: Strategies for Effective Differentiated Instruction" de Margo A. Mastropieri și Thomas E. Scruggs
3. "Creating Inclusive Classrooms: Effective and Reflective Practices" de Spencer J. Salend
4. "Teaching Every Student in the Digital Age: Universal Design for Learning" de David H. Rose și Anne Meyer
5. "Inclusion: Effective Practices for All Students" de James McLeskey, Michael S. Rosenberg și David L. Westling
<https://www.pearsonhighered.com/assets/preface/0/1/3/2/0132658208.pdf>
6. "Curriculum-Based Assessment for Instructional Design: Using Data to Individualize Instruction" de Anthony J. Nitko și Susan M. Brookhart

7. Diaconu M., Stăiculescu C., (2012), *Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților*, Editura ASE, București
8. Richițeanu-Năstase, Ramona, (2019), *Consiliere și orientare pentru carieră și viață: fundamente teoretice și metodologice*, București, Editura ASE

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (<https://europass.europa.eu/ro/create-europass-cv>) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric în zilele de 14.07.2026 și 15.07.2026, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

- Persoana de contact: Prof. univ. dr. Daniela Elena Dumitru - telefon: 0213191900 / int. 559 e-mail: daniela.dumitru@ase.ro

- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
----------	------------	------

1.	Publicarea anunțului	06.07.2026
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	14.07.2026-15.07.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	16.07.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	17.07.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	20.07.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	21.07.2026
7.	Susținerea interviului	22.07.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	23.07.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	24.07.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	27.07.2026
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	27.07.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea rezultatului procesului de recrutare și selecție