

Academia de Studii Economice din București
Data: 22.07.2026



ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Post-doc** în cadrul proiectului „**JUST-CIRCLE: Measuring and Advancing Circular Business Models for a Fair and Sustainable Transition**”, cod proiect JUST-CIRCLE-101291392-DLV-101291392.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de **maxim 168 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **122,00 lei/ oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **31.05.2029**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care se desfășoară selecția;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor
- b) domeniul studiilor: științe economice, administrarea afacerilor, cibernetică și statistică, informatică economică, finanțe sau similar
- c) aptitudini și abilități necesare:
 - i. adaptare lingvistică și interpretare între două sau mai multe limbi aferente partenerilor proiectului;

- d) Condiție obligatorie: *Candidatul trebuie să dețină o diplomă de doctor și să aibă experiență în cercetare.*

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. **Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**
2. **Proba 2 – Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat
 - *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați:
 - *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați:

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Inovarea;
2. Sustenabilitatea;
3. Economie circulară;
4. Modele de capabilități;
5. Economie agrară (agro-alimentară)
6. Strategii de digitalizare;
7. Maturitate organizațională;
8. Modele de calitate și îmbunătățire continuă;
9. Tehnologii pentru managementul și analiza datelor, pentru automatizare, și pentru asigurarea calității în întreprinderi;
10. Abordări multidisciplinare pentru înțelegerea necesităților dezvoltării sustenabile a întreprinderilor;
11. Analiza calitativa si cantitativa, bazata pe analiza statistica si analiza datelor;
12. Modelare bazată pe procese analitice de rețea;
13. Modele de afaceri

2. Bibliografia:

1. Akdil, K.Y.; Ustundag, A., and Cevikcan, E., 2017. Maturity and Readiness Model for Industry 4.0 Strategy. *Springer Series in Advanced Manufacturing*; pp. 61-94. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57870-5_4
2. Asdecker, B., and Felch, V., 2018. Development of an Industry 4.0 maturity model for the delivery process in supply chains. *Journal of Modelling in Management*, 13(4), 840-883. <https://doi.org/10.1108/jm2-03-2018-0042>
3. Bienhaus, F., and Haddud, A., 2018. Procurement 4.0: factors influencing the digitisation of procurement and supply chains. *Business Process Management Journal*, 24 (4), 965-984. <https://doi.org/10.1108/BPMJ-06-2017-0139>

4. Buda, D., Hoinaru, R., Mocanu, M., & Roman, A. G. (2019). IAS 41 and beyond for a sustainable EU agriculture. In *Proceedings of the International Conference on Business Excellence* (Vol. 13, No. 1, pp. 829-839). Sciendo.
5. Bootz, J., Michel, S., Pallud, J., and Monti, R., 2022. Possible changes of Industry 4.0 in 2030 in the face of uberization: Results of a participatory and systemic foresight study. *Technological Forecasting and Social Change*, 184, 121962.
<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121962>
6. Comuzzi, M. and Patel, A., 2016. How organisations leverage Big Data: a maturity model. *Industrial management & Data systems*, 116(8), pp.1468-1492.
<https://doi.org/10.1108/IMDS-12-2015-0495>
7. Creswell, J. W., & Poth, C. N., 2018. *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (4th ed.). SAGE Publications.
8. Darbanian, F., Brandtner, P., Falatouri, T., & Nasser, M., 2024. Data Analytics in Supply Chain Management: A State-of-the-Art Literature Review. *Operations and Supply Chain Management: An International Journal*, 17(1), 1-31.
<http://doi.org/10.31387/oscm0560411>
9. European Investment Bank, 2022. Digitalisation in Europe 2021-2022 : evidence from the EIB Investment Survey, <https://doi.org/10.2867/76258>
10. Grisold, T., Grob, S., Stelzl, K., vom Brocke, J., Mendling, J., Röglinger, M. and Rosemann, M., 2022. The five diamond method for explorative business process management. *Business & Information Systems Engineering*, 64(2), pp.149-166.
<https://doi.org/10.1007/s12599-021-00703-1>
11. Haslam, C., Andersson, T., Tsitsianis, N., & Yin, Y.P. (2013). *Redefining Business Models: Strategies for a Financialized World* (1st ed.). Routledge.
<https://doi.org/10.4324/9780203112502>
12. Hoinaru, R., Buda, D., Subic, J., & Jansen, A. (2023). Financial and Non-Financial Disclosures for Agriculture: is there any Connection in between GRI 13 and IAS 41?. *Revista de Management Comparat International*, 24(2), 158-172.
13. Hoinaru, R., Oancea, M., Saftiuc, B. P., Buda, D., & Teodorescu, C. A. (2023). Foundational Economy and Regulation for Sustainability: from "Rurbanisation" to Rural Futurism. *Revista de Management Comparat International*, 24(4), 680-692.
14. Kagermann, H., 2014. Change through digitization—Value creation in the age of Industry 4.0. In *Management of permanent change* (pp. 23-45). Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden. https://doi.org/10.1007/978-3-658-05014-6_2
15. Lodemann, S., Lechtenberg, S., Wesendrup, K., Hellingrath, B., Hoberg, K., and Kersten, W., 2022. Supply chain analytics: investigating literature-practice perspectives and research opportunities. *Logistics research*, 15(1). https://doi.org/10.23773/2022_7
16. Meng Y, Yang Y, Chung H, Lee P-H, Shao C., 2018. Enhancing Sustainability and Energy Efficiency in Smart Factories: A Review. *Sustainability* 10 (12), 4779.
<https://doi.org/10.3390/su10124779>
17. Morgan, R.E. and Page, K., 2008. Managing business transformation to deliver strategic agility. *Strategic Change*, 17(5-6), pp.155-168. <https://doi.org/10.1002/jsc.823>
18. Nielsen, C., & Lund, M. (2013). *Business Models*. Bookboon.

19. Patton, M. Q., 2015. Qualitative research & evaluation methods (4th ed.). SAGE Publications.
20. Remane, G.; Hanelt, A.; Nickerson, R.C.; and Kolbe, L.M., 2017. Discovering digital business models in traditional industries. *Journal of Business Strategy*, 38, 41-51. <https://doi.org/10.1108/jbs-10-2016-0127>
21. Sehnem, S., Campos, L.M.S., Julkovski, D.J. and Cazella, C.F. (2019), Circular business models: level of maturity, *Management Decision*, 57(4), 1043-1066. <https://doi.org/10.1108/MD-07-2018-0844>
22. Sony, M. 2019. Lean Six Sigma in the power sector: frog into prince. *Benchmarking: An International Journal*; 26 (2): 356–370. <https://doi.org/10.1108/BIJ-10-2017-0276>
23. Taherdoost, H. and Madanchian, M., 2023. Analytic Network Process (ANP) method: A comprehensive review of applications, advantages, and limitations. *Journal of Data Science and Intelligent Systems*, 1(1), pp.12-18. <https://doi.org/10.47852/bonviewJDSIS3202885>
24. Tiron-Tudor, A. and Deliu, D. (2024) 'The Sustainability Performance of SMEs in Industry 5.0: A Proposal for a Synergetic Digital Sustainable Development Maturity Model (SDSDMM)', *Eastern European Economics*, pp. 1–45. <https://doi.org/10.1080/00128775.2024.2442306>
25. Viale, L., Vacher, S., & Frelet, I. (2022). Open innovation as a practice to enhance sustainable supply chain management in SMEs. *Supply Chain Forum: An International Journal*, 23(4), 363–373. <https://doi.org/10.1080/16258312.2022.2136979>
26. Yang, C. C. (2020). The effectiveness analysis of the practices in five quality management stages for SMEs. *Total Quality Management & Business Excellence*, 31(9–10), 955–977. <https://doi.org/10.1080/14783363.2018.1456010>

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidati:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu

- se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
 9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
 10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune în format letric, în data de **30.07.2026**, în intervalul 08h00-16h00 la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016 sau online la adresele de email ale persoanelor de contact.

Contact:

- Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții: cercetare@ase.ro
- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	22.07.2026
2.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE / online	30.07.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	31.07.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	03.08.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	04.08.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	05.08.2026
7.	Susținerea interviului	06.08.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	07.08.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	10.08.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor interviu	11.08.2026
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	11.08.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea în CA a rezultatelor concursului