

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert relația cu mediul de afaceri**
 Direcția / Serviciul / Biroul: „ **Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților**”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 30.07.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Zeek Liviu-Ioan	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert relația cu mediul de afaceri**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Zeek Liviu-Ioan	100	ADMIS