

Academia de Studii Economice din București

Direcția Resurse Umane

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de execuție de **Referent de Specialitate I (S)** pentru asigurarea calității, evaluare și acreditare (EFMD, EQUIS), studii superioare în cadrul **Departamentului de Administrarea Afacerilor cu Predare în Limbi Străine/ Facultatea de Administrarea Afacerilor cu Predare în Limbi Străine**. Angajarea se va face pe perioadă nedeterminată, cu o perioadă de probă de maxim 90 zile calendaristice. Pe perioada de probă salariața/salariatul își va desfășura activitatea în condiții normale de muncă, beneficiind de toate drepturile legale pentru această perioadă. În timpul perioadei de probă, angajatorul va verifica aptitudinile salariaței/salariatului pentru îndeplinirea atribuțiilor funcției pe care a fost angajată/angajat, va verifica modul și gradul de îndeplinire a sarcinilor trasate conform fișei postului, va testa competențele acesteia/acestuia, va monitoriza evoluția și calitatea muncii prestate, dar și interacțiunea cu ceilalți salariați din cadrul instituției sau din afara acesteia. Totodată, salariața/salariatul are posibilitatea de a se familiariza cu responsabilitățile și atribuțiile sale în muncă, dar și cu mediul organizațional din care va face parte.

A. Pentru participarea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislației în vigoare, sunt:

- a)** are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)** are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, înscrierea la concurs fiind condiționată de prezentarea certificatului medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii, în baza avizului medical emis de către medicul specialist psihiatru și a adeverinței medicale eliberate de către medicul de familie;
- e)** îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f)** nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g)** nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h)** nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului

Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

- a) nivelul studiilor: superioare;
- b) domeniul studiilor: științe economice;
- c) vechime în funcții cu studii superioare: minim 10 ani;
- d) alte competențe:
 - 1. cunoașterea limbii engleze- nivel minim B2;
 - 2. cunoștințe operare PC- nivel avansat(suita MS Office);
 - 3. rețele sociale și comunicare online;
 - 4. abilități de colectare, prelucrare, documentare și raportare a datelor.
- e) aptitudini și abilități necesare:
 - i. competențe de comunicare interculturală;
 - ii. competențe de comunicare profesională în context universitar;
 - iii. cunoștințe privind standardele și metodologiile aplicabile proceselor de evaluare, acreditare și asigurare a calității, inclusiv metodologia ARACIS;
 - iv. cunoștințe privind procedurile specifice instituțiilor publice.

B. Probele de concurs constau în:

1. Probă scrisă: subiectele se stabilesc pe baza bibliografiei și tematicii din referat;

- *data desfășurării:* **23.10.2026**
- *locul desfășurării:* Academia de Studii Economice din București, Piața Romană, nr. 6, Sector 1, București. (Clădirea, Sala și Ora urmează a fi comunicate ulterior pe site-ul www.resurseumane.ase.ro).

2. Interviu: interviu structurat.

□ *data desfășurării:* **29.10.2026**

□ *locul desfășurării:* Academia de Studii Economice din București, Piața Romană, nr. 6;

Clădirea, Sala și Ora se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la proba suplimentară/scrisă/practică.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica:

1. Dispoziții generale privind învățământul superior din România și Uniunea Europeană
2. Sistemul de asigurare a calității în învățământul superior din România (ARACIS)
3. Standardele și metodologiile aplicabile proceselor de evaluare, acreditare și asigurare a calității (EFMD EQUIS și AACSB) pentru programe și instituții de administrarea afacerilor
4. Managementul documentelor, colectarea și raportarea datelor în procesele de acreditare și evaluare instituțională

D. Bibliografie:

1. Legea nr. 199/2023 a Învățământului Superior
2. Carta Academiei de Studii Economice din București https://senat.ase.ro/wp-content/uploads/2024/20240117/Hot.Senat%20nr.%201%20din%2017.01.2024_Aprobarea%20Cartei%20ASE.pdf#page=2
3. Strategia Academiei de Studii Economice din București 2020 – 2030 <https://ase.ro/universitatea/conducerea/strategia-ase-2020-2030/>
4. Regulamentul de Organizare și Funcționare a ASE https://resurseumane.ase.ro/wp-content/uploads/2024/04/ROF-ASE-final_pentru-publicare_01.04.2024.pdf
5. Regulamentul Intern al ASE: <https://ase.ro/app/uploads/2023/03/intern.pdf> și <https://ase.ro/app/uploads/2023/03/roi.pdf>
6. [intern.pdf](#)
7. Strategia de internaționalizare a Academiei de Studii Economice din București <https://senat.ase.ro/wp-content/uploads/2017/20170628/HS%20nr.%2080%20din%2028.06.2017%20cu%20anexa.pdf>
8. Strategia privind asigurarea calității în Academia de Studii Economice din București pentru perioada 2026-2030 https://senat.ase.ro/wp-content/uploads/2026/20260204/Hot.Senat%20nr.%206%20din%2004.02.2026_Strateg.asig.calit.ASE.pdf
9. OUG nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 87/2006, cu modificările și completările ulterioare
10. Hotărârea nr. 962/2024 privind aprobarea Metodologiei de evaluare externă a calității educației în învățământul superior https://www.aracis.ro/wp-content/uploads/2026/07/HG-962_2024_Metodologia-ARACIS_modificare-iunie-2026.pdf
11. AACSB International – 2020 Guiding Principles and Standards for Business Accreditation <https://www.aacsb.edu/educators/global-standards>
12. EFMD Global – EFMD Accreditation Documentation <https://www.efmdglobal.org/accreditations-assessments/business-schools/efmd-accredited/efmd-accredited-guides-documents/>
13. EFMD Global – EQUIS Accreditation Documentation <https://www.efmdglobal.org/accreditations-assessments/business-schools/equis/equis-guides-documents/>

E. Componenta dosarului de concurs:

1. Opis;
2. Formular de înscriere la concurs;
3. Declarația pe propria răspundere dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos la concurs și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
4. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, aflate în termen de valabilitate;

5. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
6. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice. Diplomele universitare (licență, master, studii aprofundate) vor fi însoțite de foile matricole / suplimentele la diplomă;
7. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor.
8. Certificatul de cazier judiciar sau după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
9. Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
10. Certificatul medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii, în baza avizului medical emis de către medicul specialist psihiatru și a adeverinței medicale eliberate de către medicul de familie; certificat medical aprobat prin art. 2 al Ordinului ME și MS nr. 4060/1502/2024 din 27.03.2024;
11. Curriculum vitae semnat și datat;
12. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;
13. Declarație de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

****Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.*

Actele prevăzute la pct. 4, 5, 6, 7 și 12, precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la pct. 8 poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la pct 8, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către ASE, potrivit legii.

Documentul prevăzut la pct. 9 poate fi solicitat și de către ASE, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la pct 2 din Calendarul concursului (perioada depunerii dosarelor de concurs), propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

F. Date de contact:

Dosarele de concurs se vor depune până la data de **13.10.2026, ora 10:00** la Compartimentul Dezvoltare Organizațională – Direcția Resurse Umane, sala 5208, etaj 2, Clădirea Stanislas Cihoschi, Strada Stanislav Cihoschi, nr. 5, Sector 1, București;

Persoana de contact: Radu Alexandra Tel.021-3191900 / 215, e-mail: dru@ase.ro.

Alte informații privind concursul (metodologie, legislație națională, formulare) se află pe site-ul Direcției de Resurse Umane a ASE, www.resurseumane.ase.ro.

G. Calendarul concursului:

Nr.crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	29.09.2026
2.	Depunerea dosarelor de concurs ale candidaților la Direcția Resurse Umane și verificarea documentelor din dosar	29.09.2026 – 13.10.2026, ora 10:00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	13.10.2026 – 14.10.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	15.10.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	16.10.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor la rezultatele selecției dosarelor	19.10.2026
7.	Susținerea probei scrise și a probei practice (dacă este cazul)	23.10.2026
8.	Afișarea rezultatului probei scrise și probei practice (dacă este cazul)	26.10.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise și probei practice (dacă este cazul)	27.10.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor la rezultatele probei scrise și probei practice (dacă este cazul)	28.10.2026
11.	Susținerea interviului	29.10.2026
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	30.10.2026
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	02.11.2026

14.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	03.11.2026
15.	Afişarea rezultatului final al concursului	03.11.2026
16.	Numirea pe funcţie	Până la data de 17.11.2026

Data: 29.09.2026