Academia de Studii Economice din Bucureşti
Data: **13.11.2026**

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
REGISTRATURA GENERALĂ
NR. 17646 din 13.11.2026

ANUNŢ

Academia de Studii Economice din Bucureşti organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **a 3 posturi** de **Asistent Cercetător masterand - poziția 35 / 36 / 37,** în cadrul proiectului **„MA'AT – Modelul Autonom de Asistență Textuală", cod proiect: 330941, finanțat prin PCIDIF 2021 – 2027.**

Contractele individuale de muncă sunt cu timp parțial de **52 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **97,00 lei/ora** (tarif orar fără CAM).

Contractele individuale de muncă se încheie pe perioadă determinată de 6 luni, cu posibilitatea de prelungire în funcție de activitățile proiectului.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

1. Condiții generale:

a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;

b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

c) are capacitate deplină de exercițiu;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;

e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;

f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de licență într-un domeniu relevant;
b) deține calitatea de student masterand in cadrul unui program de masterat;
c) Experiență în activitatea de cercetare: nu este cazul;
d) alte condiții specifice: nu este cazul

Constituie avantaj:

i. *Cunoștințe privind metode de analiză a datelor;*
ii. *Cunoștințe privind inteligența artificială*:
iii. *Realizare/colaborarea la realizarea unor lucrari stiintifice*
iv. *Capacitate de lucru în echipe multidisciplinare;*

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. **Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**

2. **Proba 2 - Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului*: se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului*: se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. **Tematica:**
   1. Fundamente ale inteligenței artificiale și modelelor LLM
   2. Etica și utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale
   3. Noțiuni generale privind securitatea cibernetică în sistemele AI
   4. Guvernanța tehnologiilor digitale și raportarea responsabilă
   5. Metode de analiză și prelucrare a datelor
   6. Metodologia cercetării științifice

2. **Bibliografia:**

1. Floridi, L. – Ethics of Artificial Intelligence, Oxford University Press, 2023.
2. OECD – Principles on Artificial Intelligence.
3. ENISA – Artificial Intelligence Threat Landscape. https://www.enisa.europa.eu/publications/enisa-threat-landscape-2025
4. European Commission – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32022L2464
5. LSEG, ESG Factor-In, https://www.lseg.com/content/dam/data-analytics/en_us/documents/methodology/lseg-esg-factor-in-methodology.pdf
6. Dealing with income bias in sovereign ESG scores, https://www.lseg.com/content/dam/ftse-russell/en_us/documents/research/dealing-with-income-bi
7. Hastie, T., Tibshirani, R., Friedman, J. – The Elements of Statistical Learning, Springer, 2009.
8. Creswell, John W. – Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches, Sage Publications, 2014.

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selectie de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice

din Bucureşti aflaţi într-o poziţie de conducere, control, autoritate cu postul scos in cadrul procesului de recrutare şi selecţie şi nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziţie de conducere, control, autoritate cu soţul/soţia sau rude şi afini, până la gradul III inclusiv, salariaţi ai Universităţii;

8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format europass – semnat şi datat pe fiecare pagină;
10. Adeverinta care atesta înscrierea in cadrul unui program de masterat;
11. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.
12. Alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric în data de 23.11.2026 până la ora 16h00, la Registratura ASE, din Clădirea "Ion Angelescu", str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016 sau online la adresele de email ale persoanelor de contact

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: vasile.strat@bbs.ase.ro .

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro .

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activităţi	Data
1.	Publicarea anunţului	13.11.2026
2.	Depunerea dosarelor candidaţilor la Registratura ASE	23.11.2026, pana la ora 16h00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	24.11.2026
4.	Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor	25.11.2026
5.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele selecţiei dosarelor	26.11.2026
6.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	27.11.2026
7.	Susţinerea interviului	02.12.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susţinerea interviului	03.12.2026
9.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatul interviului	04.12.2026
10.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	07.12.2026
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	07.12.2026
12.	Numire pe funcţie	După aprobarea de către CA