ANEXA 3

Academia de Studii Economice din Bucureşti

Direcţia Resurse Umane

ANUNŢ

Academia de Studii Economice din Bucureşti organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de execuție de **Psiholog debutant (S)**, studii superioare în cadrul **Compartimentului de incluziune a studenților cu dizabilități / Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră / Direcția Relații cu Mediul de Afaceri**. Angajarea se va face pe perioadă nedeterminată, cu o perioadă de probă de maxim 90 zile calendaristice. Pe perioada de probă salariata/salariatul își va desfășura activitatea în condiții normale de muncă, beneficiind de toate drepturile legale pentru această perioadă. În timpul perioadei de probă, angajatorul va verifica aptitudinile salariatei/salariatului pentru îndeplinirea atribuțiilor funcției pe care a fost angajată/angajat, va verifica modul și gradul de îndeplinire a sarcinilor trasate conform fișei postului, va testa competențele acesteia/acestuia, va monitoriza evoluția și calitatea muncii prestate, dar și interacțiunea cu ceilalți salariați din cadrul instituției sau din afara acesteia. Totodată, salariata/salariatul are posibilitatea de a se familiariza cu responsabilitățile și atribuțiile sale în muncă,dar și cu mediul organizațional din care va face parte.

A. Pentru participarea la concurs, candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele **condiţii generale şi condiţii specifice**:

1. **Condiţiile generale de participare la concurs, conform legislaţiei în vigoare, sunt:**

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, înscrierea la concurs fiind condiționată de prezentarea certificatului medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii, în baza avizului medical emis de către medicul specialist psihiatru și a adeverinței medicale eliberate de către medicul de familie;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condiţiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificaţiei Fişei Postului:

a) nivelul studiilor: superioare;

b) domeniul studiilor de licență: psihologie;

c) vechime în muncă: minim 10 ani;

d) alte condiţii specifice:

1. candidații trebuie să fie absolvenți ai unui curs de,, consilier pentru dezvoltare personală", dovedit prin prezentarea unui certificat de absolvire eliberat de Ministerul Muncii și Ministerul Educației și Cercetării;

e) alte competențe:

1. competențe foarte bune de comunicare;
2. organizarea și planificarea eficientă a activităților;
3. abilități de relaționare.

B. Probele de concurs constau în:

1. Probă scrisă: subiectele se stabilesc pe baza bibliografiei și tematicii din referat;

- *data desfăşurării:* **15.12.2026**
- *locul desfăşurării:* Academia de Studii Economice din București, Piața Romană, nr. 6, Sector 1, București. (Clădirea, Sala și Ora urmează a fi comunicate ulterior pe site-ul www.resurseumane.ase.ro).

2. Interviu: interviu structurat.

 data desfăşurării: **21.12.2026**

 locul desfăşurării: Academia de Studii Economice din București, Piața Romană, nr. 6;

Clădirea, Sala și Ora se vor comunica concomitent cu afişarea rezultatelor la proba suplimentară/scrisă/practică.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obţinut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica:

1. Organizarea şi funcţionarea centrelor de consiliere şi orientare în carieră în sistemul de învăţamânt superior din România;
2. Serviciile de consiliere și orientare a carierei;
3. Tipuri principale de intervenții;
4. Activităţile centrului de consiliere şi orientare în carieră;
5. Beneficiile activităţilor de consiliere şi orientare în carieră;
6. Etapele procesului de consiliere şi orientare în carieră;
7. Profilul de competenţe al consilierului în carieră;
8. Metode şi tehnici utilizate în consilierea în carieră a studenţilor;
9. Teorii şi abordări în consilierea în carieră;
10. Managementul carierei;
11. Incluziunea studenților cu cerințe educaționale speciale;
12. Identificarea nevoilor studenților cu cerințe educaționale speciale;
13. Intervenții de sprijin pentru studenții cu nevoi educaționale speciale.

D. Bibliografie:

1. ***, COR – Clasificarea ocupaţiilor din România;
2. ***, Legea 198/2023 a învățământului preuniversitar;
3. ***, Legea 199/2023 a învățământului superior;
4. ***, Metodologia privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră din cadrul Academiei de Studii Economice din București aprobată în ședinta Senatului ASE din nr. 143/03.07.2024
5. ***, Ordinul 4042/2024 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea şi funcţionarea centrelor de consiliere şi orientare în carieră din instituţiile de învăţământ superior;
6. ***, www.ase.ro, (oferta educațională a Academiei de Studii Economice din București, planurile de învățământ ale programelor de studii oferite de ASE, metodologiile de admitere la programele educaționale ale ASE etc.);
7. Baban, A. (Ed.). (2019). Intervenții psihologice în școală: Manualul consilierului școlar. București: Editura Polirom. Pag. 25 - 60; 91 - 118; 137 – 161;
8. Barret, Jim (2002), Teste de autocunoștere, București, Editura All Beck;
9. Boliver, V., Banerjee, P., Gorard, S., & Powell, M. (2022). Reconceptualising fair access
10. Bowles, A., Fisher, R, McPhail, R., Rosenstreich, D., Dobson, A. (2014). *Staying the distance: students' perceptions of enablers of transition to higher education*, Higher Education Research & Development;
11. Brooman, S., Darwent S. (2014). *Measuring the beginning: a quantitative study of the transition to higher education*, Studies in Higher Education, 39:9, 1523-1541, DOI:10.1080/03075079.2013.801428
12. Carey, Gerald (2008), Theory & practice of group counselling. Editia a 7-a. Belmont: Thomson Brooks/Cole;
13. David, D. (2017). Tratat de psihoterapii cognitive şi comportamentale (ediţia a III-a revăzută și adăugită). București: Editura Polirom. Pag. 119 – 151;
14. David, D., Matu, S.-A., & David, O. (2015). Psihologie și tehnologie: Fundamente de roboterapie și psihoterapie prin realitate virtuală. Editura Polirom. Pag. 37 – 78;
15. Diaconu M., Stăiculescu C., (2012), *Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților*, Editura ASE, București
16. Dramnescu, M. (coord.), 2023, Psihologia educatiei, Editura Paideea. Pag. 27-48, 145 – 188, 189 - 246, 337 – 344;
17. Iliescu, D., Sulea C., (2015).Tratat de psihodiagnostic al personalitatii, Editura Polirom, Iasi (cap. 6, 7, 8)
18. John McLeod – *An introduction to counselling* (orice editie)
19. John McLeod – *Counselling skills* (orice editie)
20. Liescu, D., & Sulea, C. (2015). Tratat de psihodiagnostic al personalității. București: Editura Polirom. Pag. 179 – 217; 224 – 237; 241-265;
21. Lieury, Alain (2008), Experimente de psihologie pentru dezvoltarea personală, Iași, Editura Polirom
22. Nelson Rachard Jones. (2009). Manual de consiliere. Editura Trei, Bucuresti
23. Richiteanu-Nastase, E.-R., Dumitru, D., & Staiculescu, C. (2026). Preparing Future Teachers for Inclusive Education: An Analysis of Curricular Deficits and Competency Perceptions in Romania. *Education Sciences*, *16*(7), 991. https://doi.org/10.3390/educsci16070991
24. Richiţeanu-Năstase, Ramona, (2019), *Consiliere şi orientare pentru carieră și viață: fundamente teoretice și metodologice*, Bucureşti, *Editura ASE*

25. Stăiculescu, C.; Dincă, V.M.; Gheba, A. Analysis of the Factors Influencing the Favorable Participation of Students with Special Needs in Public Tertiary Education in Romania. *Sustainability* **2022**, *14(17)*, 10803., https://www.mdpi.com/2071-1050/14/17/10803, impact factor 3.889

26. Szilagyi, Ana-Maria Andreea, (2007), *Manualul consultantului în carieră*, Editura Institutul European, Iași

27. Tomșa, G. (2011) *Abordări generale ale consilierii și consultanței școlare*, Editura Terra, Focșani

28. Trevor, G. & Parker, S .(2014). *Navigating change: a typology of student transition in higher education*, Studies in Higher Education, 39:5, 734-753, DOI:10.1080/03075079.2012.721351;

29. Vernon Zunker – *Career counselling: a holistic approach* (orice ediție).

E. Componența dosarului de concurs:

1. Opis;
2. Formular de înscriere la concurs;
3. Declaraţia pe propria răspundere dacă persoana care candidează are/nu are soţ/soţie sau rude şi afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariaţi ai Academiei de Studii Economice din Bucureşti aflaţi într-o poziţie de conducere, control, autoritate cu postul scos la concurs şi nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziţie de conducere, control, autoritate cu soţul/soţia sau rude şi afini, până la gradul III inclusiv, salariaţi ai Universităţii;
4. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, aflate în termen de valabilitate;
5. În cazul în care candidatul şi-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
6. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice. Diplomele universitare (licenţă, master, studii aprofundate) vor fi însoţite de foile matricole / suplimentele la diplomă;
7. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor.
8. Certificatul de cazier judiciar sau după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
9. Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
10. Certificatul medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii, în baza avizului medical emis de către medicul specialist psihiatru şi a adeverinţei medicale eliberate de către medicul de familie;
certificat medical aprobat prin art. 2 al Ordinului ME și MS nr. 4060/1502/2024 din 27.03.2024;
11. Curriculum vitae semnat şi datat;
12. Alte documente relevante pentru desfăşurarea concursului;
13. Declarație de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

****Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în*

situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

Actele prevăzute la pct. 4, 5, 6, 7 şi 12, precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la pct. 8 poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la pct 8, anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către ASE, potrivit legii.

Documentul prevăzut la pct. 9 poate fi solicitat şi de către ASE, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilităţi poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la pct 2 din Calendarul concursului (perioada depunerii dosarelor de concurs), propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilităţii probelor de concurs.

F. Date de contact:

Dosarele de concurs se vor depune până la data de **02.12.2026**, **ora 10:00** la Compartimentul Dezvoltare Organizațională – Direcţia Resurse Umane, sala 5208, etaj 2, Clădirea Stanislas Cihoschi, Strada Stanislav Cihoschi, nr. 5, Sector 1, București;

Persoana de contact: Radu Alexandra Tel.021-3191900 / 215, e-mail: dru@ase.ro.

Alte informaţii privind concursul (metodologie, legislaţie naţională, formulare) se află pe site-ul Direcției de Resurse Umane a ASE, www.resurseumane.ase.ro.

G. Calendarul concursului:

Nr. crt.	**Activităţi**	**Data**
1.	Publicarea anunţului	16.11.2026
2.	Depunerea dosarelor de concurs ale candidaţilor la Direcţia Resurse Umane şi verificarea documentelor din dosar	**16.11.2026– 02.12.2026, ora 10:00**
3.	Selecţia dosarelor de către membrii comisiei de concurs	03.12.2026 – 04.12.2026
4.	Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor	07.12.2026
5.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele selecţiei dosarelor	08.12.2026
6.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor la rezultatele selecției dosarelor	09.12.2026

7.	Susţinerea probei scrise	**15.12.2026**
8.	Afişarea rezultatului probei scrise	16.12.2026
9.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele probei scrise	17.12.2026
10.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor la rezultatele probei scrise	18.12.2026
11.	Susţinerea interviului	**21.12.2026**
12.	Comunicarea rezultatelor după susţinerea interviului	22.12.2026
13.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatul interviului	23.12.2026
14.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	24.12.2026
15.	Afişarea rezultatului final al concursului	**24.12.2026**
16.	Numire pe funcție	Până la data de 07.01.2027

Data: 16.11.2026